

株式会社 エスエスイー

従業員が働きやすい環境を整備することにより、仕事と家庭を両立させながらその能力を発揮できるようにするため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 行動計画

平成29年4月1日～平成34年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1 年間残業時間を減少させ家庭時間の増加を図る。

《対策》

平成29年度4月～ 残業業務の調査・分析

平成30年度4月～ 業務全体（通常業務・残業）を見直し業務の効率化を図る。

平成31年度4月～ 管理職研修を実施し時間管理の徹底を図る。

目標2 子の出生時における育児休業の取得を推進する。

《対策》

平成29年度4月～ 制度に関する情報を社員へ通知

平成30年度4月～ 育児休業取得に伴う業務環境の整備

平成31年度4月～ 管理職研修の実施

目標3 育児短時間勤務制度による子育て支援

《対策》

平成29年度4月～ 制度に関する情報を社員へ通知

平成30年度4月～ 育児短時間勤務制度に伴う業務環境の整備

平成31年度4月～ 家庭環境に合わせ柔軟な対応を実施